

DER BEIRAT BEI VORWERK & CO. EINRICHTUNG, ENTWICKLUNG UND HEUTIGE AUFGABEN

Dr. T. Mittelsten Scheid
Arnsberg, 1. Juli 2015



AGENDA

1. Vorwerk im Überblick
2. Entwicklung des Beirats
3. Zusammensetzung des Beirats
4. Rolle des Beirats
5. Arbeit des Beirates
6. Veränderungen der letzten Jahre

Vorwerk im Überblick

- Gegründet 1883 von Carl Vorwerk. Produziert werden hauptsächlich Teppiche und Webwaren. Später kommen dann u.a. auch Grammophone dazu.
- Unter August MS wird 1930 der Staubsauger zum Patent angemeldet
- Nach dem zweiten Weltkrieg legte August das Werk in die Hände seiner beiden Söhne.
- 1966 übernahm Jörg MS die Firma und leitete Sie bis 2005
- Nach einigen familiären Schwierigkeiten traten 1973 erstmals Familienfremde als PhG´s in die Geschäftsleitung ein.
- Seit 2005 leiten das erste Mal nur Familienfremde das Unternehmen.

Vorwerk im Überblick

- Jahresumsatz : ca. 2,8 Mrd. Euro
- Aufgeteilt in 7 Divisionen (Kobold, Thermomix, Jafra, Engineering, akf, Flooring, LAP)
- In rd. 75 Ländern vertreten (60 Distributoren)
- Direktvertrieb und Entwicklung
- Mitarbeiter:

Angestellte	13 000
Selbstständige Berater	590 000
- Produktion in Wuppertal, Frankreich, Italien und China

Entwicklung des Beirats

Gegründet 1955

Zwei Brüder führen das Unternehmen, der eine stirbt.

Es stellt sich die Frage, was passiert, wenn der Zweite auch ausfällt.

Lösung 1: Die Ehefrauen werden pro forma PhG's

Lösung 2: Es wird ein Beirat gegründet, der anfangs nur die Aufgabe hat, im Falle eines Falles eine neue Geschäftsführung zu finden

Anfangs nur Externe im Beirat

2005: Jörg MS übernimmt den Vorsitz des Beirats

2013: Der Beiratsvorsitz geht an einen Externen

Heute: 4 Externe und 4 Familienmitglieder

Rolle des Beirats heute

1. Der Beirat überwacht und berät die Geschäftsführung im Auftrag der Gesellschafter
2. Er berichtet den Gesellschaftern
3. Er vertritt die Interessen der Gesellschaft
4. Er ist nicht an Weisungen und Aufträge gebunden
5. Er hat volle Informationsrechte

Rolle des Beirats heute

1. gegenüber der Familie

Zusätzliche unternehmerische Kompetenz

Vertrauensbildung

Sprachrohr

Wahrung der Familieninteressen

Schlichter bei Familienkonflikten

2. Gegenüber der Geschäftsführung

Beratung

Kontrolle

Konfliktmanagement

Zusammensetzung des Beirats

Kriterien der Auswahl

Externe:

Vertriebsmensen, Techniker, Allrounder, Jurist

Langjährige internationale Berufserfahrung

Die Mitglieder müssen zur Familie passen

Familienmitglieder:

????

Arbeit des Beirats heute

1. Rahmenbedingungen:

Min. 2 Treffen pro Jahr oder mehr

2. Themen

je eine Sitzung Jahresabschluss + Budget und Personalentwicklung
sowie aktuelle Themen

3. Rechte und Pflichten

beraten und überwachen

Genehmigung von Budget

außerplanmäßige Investitionen

Spenden

Grundsätze der Vermögensanlage

Berufung der 1. Managerebene

Vorschlag von Ernennung und Abberufung von PhG's

Veränderungen der letzten Jahre / Jahrzehnte

Die Wandlung von einem Notfall – Gremium zu einem Sparingspartner

Entscheidende Rolle bei Umstrukturierung von

Technik

Personalentwicklung

Vertriebsstruktur

Marketing

Umbau von Beirat in „Aufsichtsrat“ (2005)

Aufbau von neuen Kommunikationswegen

Beratung ohne PhG´s

Kommunikation in die Familie